

ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 5

Center of Health Service Support 5

"รายงานผลการดำเนินงานรอบ 6 เดือน"



ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 5
กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ กระทรวงสาธารณสุข

www.do5.hss.moph.go.th



เขตสุขภาพที่ 5



เขตพื้นที่ที่รับผิดชอบ



ข้อมูลพื้นฐาน

• อสม.	จำนวน 72,939 คน
• อสค.	จำนวน 179,422 คน
• อำเภอ	จำนวน 62 แห่ง
• ตำบล	จำนวน 635 ตำบล
• หมู่บ้าน	จำนวน 5,582 หมู่บ้าน



สถานประกอบการเพื่อสุขภาพ

• สปา	จำนวน 59 แห่ง
• นวดเสริมความงาม	จำนวน 12 แห่ง
• นวดเพื่อสุขภาพ	จำนวน 692 แห่ง
• กิจกรรมผู้สูงอายุ	จำนวน 90 แห่ง

โรงพยาบาล



• โรงพยาบาลศูนย์	จำนวน 4 แห่ง
• โรงพยาบาลทั่วไป	จำนวน 11 แห่ง
• โรงพยาบาลชุมชน	จำนวน 52 แห่ง
• โรงพยาบาลนอกสป.สร.	จำนวน 2 แห่ง
• โรงพยาบาลนอก สร.	จำนวน 9 แห่ง
• โรงพยาบาลเอกชน	จำนวน 38 แห่ง



ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕
กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ กระทรวงสาธารณสุข

แผนผังองค์กร



กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ



นางศศิธริญา อัมพรพันธ์

ผู้อำนวยการศูนย์
สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕

นายสายชล กองทอง
รองผู้อำนวยการ

นางนัยนา หาญระสุกิจ
รองผู้อำนวยการ

นายเฉลิมพร จันทรัมย์
หัวหน้ากลุ่มวิศวกรรมการแพทย์

นายสมยศ หลวงผาด
หัวหน้ากลุ่มวิชาการและ
พัฒนาระบบบริการสุขภาพ

นายสายชล กองทอง
หัวหน้ากลุ่มอาคารและ
สภาพแวดล้อม

น.ส.นัยนา หมวดวิด
หัวหน้ากลุ่มบริหารงานทั่วไป

นายภาณุวัฒน์ พิทักษ์ธรรมมากุล
หัวหน้ากลุ่มสาธารณสุขมูลฐาน
และพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ

นางนัยนา หาญระสุกิจ
หัวหน้ากลุ่มคุ้มครอง
ผู้บริโภคด้านบริการสุขภาพ

ว่าง (นายช่างเทคนิค) (496)

ว่าง (นายช่างเทคนิค) (509)

ว่าง (นายช่างเทคนิค) (510)

นายณัฐกร สุวรรณบท หัวหน้างาน นายช่างไฟฟ้าช่างงาน

นายณัฏฐินต์ คำคิณาวงศ์ นายช่างไฟฟ้าปฏิบัติงาน

นายพิชิต พลายนัดอน นายช่างเทคนิคปฏิบัติงาน

นายสมพงษ์ ยี่งา ช่างฝีมือโรงงาน ระดับ ๒-๔

นายโชคชัย นิเวศธรรม ช่างฝีมือโรงงาน ระดับ ๒-๔

น.ส.สิริสุภา แคมยงค์ ปฏิบัติงานวิเคราะห์นโยบายและแผน

ว่าง (นายช่างเทคนิค) (511)

น.ส.กัญธิศา พุทธิชาติ วิศวกรปฏิบัติการ

น.ส.สุภาพร ขวรงค์เวลา นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ

นายจีโรจน์ สุทินพงษ์ ปฏิบัติงานวิชาการคอมพิวเตอร์

งานอาคาร

นายณภัทร อุตวรรณ วิศวกรเครื่องกลปฏิบัติการ

ว่างที่ ร.อ. จตุพร พิชิมบศรี นายช่างโยธาปฏิบัติงาน

นายทวารุณ ใจดี นายช่างไฟฟ้าปฏิบัติงาน

ว่าง (วิศวกรโยธา) (506)

ว่าง (นายช่างไฟฟ้า) (516) (รองรับสถาปนิก)

ว่าง (นายช่างไฟฟ้า) (518)

งานสภาพแวดล้อม

นายภูสณ อสมุต วิศวกรปฏิบัติการ (ด้านสิ่งแวดล้อม)

SANDBOX

สถาปนิก 1 ตำแหน่ง
วิศวกรโยธา 1 ตำแหน่ง
นายช่างโยธา 6 ตำแหน่ง
นายช่าง 2 ตำแหน่ง
เจ้าพนักงานธุรการ 1 ตำแหน่ง

ว่าง (นายช่างโยธา) (521)

งานพัสดุ

ว่าง (เจ้าพนักงานธุรการ) (507)

น.ส.กมลรัตน์ สมัยสมภพ นักวิชาการพัสดุ

นายชยธร สุวานนท์ ปฏิบัติงานขั้นထမ္မာတီ

นางสายบัว ภูมิคำ ปฏิบัติงานท่าความสะอาด

นายศศิธริณี เขยระยอง ปฏิบัติงานรักษาความปลอดภัย

นายสมพร จินดา ปฏิบัติงานรักษาความปลอดภัย

งานธุรการ

นางพนรัตน์ ชำจา พนักงานธุรการระดับ ๒-๔

นางอุษณิศา งามกุล ปฏิบัติงานธุรการ

งานการเงิน

นางปราง ปุองจามาร นักวิชาการเงินและบัญชี ชำนาญการ

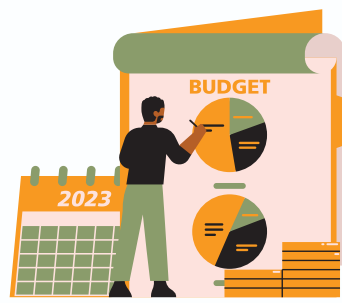
งานแผนงาน

น.ส.สิริกัญญา ชาติคุณรัมย์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

น.ส.ธนพร อธิมิ่ง นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ

นายณัฐวุฒิ เรืองทรัพย์ นัศึกษ

ว่างที่ ร.ต.หญิง ศัญญาภัทร ชื่นพร นักวิชาการสาธารณสุข



การจัดสรรงบประมาณและผลการเบิกจ่าย (งวดที่ 1 -2)

งบดำเนินงาน

ได้รับจัดสรรประมาณ

3,586,610 บาท

ร้อยละ 100

ผลการเบิกจ่าย

2,891,004.55 บาท

ร้อยละ 80.60

ส่งค่านงบประมาณ

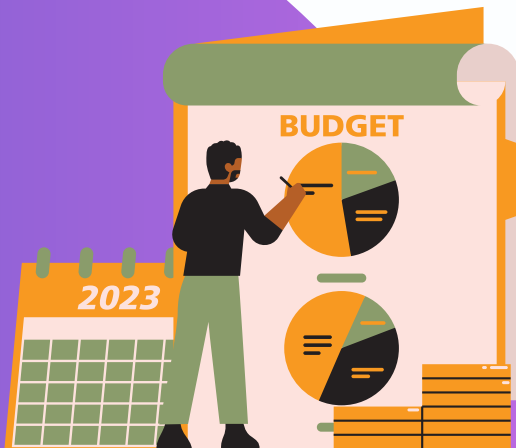
83,589.90 บาท

ร้อยละ 2.34

คงเหลือ

611,745.55 บาท

ร้อยละ 17.05



การจัดสรรงบประมาณและผลการเบิกจ่าย (งวดที่ 1 -2)

งบรายจ่ายอื่น

ได้รับจัดสรรประมาณ

66,980 บาท

ร้อยละ 100

ผลการเบิกจ่าย

46,090

ร้อยละ 68.81

คงเหลือ

20,890 บาท

ร้อยละ 31.18



ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 5
กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ กระทรวงสาธารณสุข

● เงินบำรุง ศบส.5



แผนใช้จ่ายเงินบำรุงที่ได้รับการอนุมัติ 4,458,880 บาท ดำเนินการแล้ว 3,157,469 บาท คิดเป็นร้อยละ 70

ลำดับ	รายละเอียดกิจกรรม	รายรับ	รายจ่าย	คงเหลือ	ร้อยละการเบิกจ่าย
1	สอบเทียบเครื่องมือแพทย์	5,732,830.00	1,423,242.00	4,309,588.00	24.83
2	วิศวกรรมความปลอดภัย	1,042,220.00	233,110.00	809,110.00	22.37
3	รายรับอื่นๆ (ดอกเบี้ยเงินฝาก, ค่าเช่าห้องประชุม)	54,837.23	-	54,837.23	-
4	ค่าใช้จ่ายอื่นๆ (ค่าวัสดุ, ค่าซ่อมบำรุง, ค่าจ้างเหมา)	-	1,501,116.63	-	-
	ยอดยกมา 2,251,881.98 (4,578,005.02)	6,829,887	3,157,469	3,672,418.60	46.23

จำนวน 12 โครงการฯ ดังนี้

รายละเอียดการเบิกจ่าย

รายการ	รับจัดสรร งวด 1-2	เบิกจ่าย	ส่งคืนงบ ประมาณ	คงเหลือ	ร้อยละ
โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรและเพิ่มศักยภาพบุคลากรให้มี ประสิทธิภาพ ประจำปี พ.ศ.2566	1,810,565	1,328,959.25	-	481,605.75	73.40
การตรวจและนิเทศงาน	24,500	18,890	-	5,610	77.10
โครงการประเมินบุคคล การประเมินผลงาน เพื่อการย้าย การโอน และเลื่อน ข้าราชการ ของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	20,000	20,000	-	20,000	-
โครงการพัฒนาคุณภาพการบริการสาธารณสุขในสุขศาลาพระราชทาน เขตสุขภาพที่ 5 ปีงบประมาณ 2566	226,250	209,225	-	17,025	92.47
โครงการส่งเสริม ควบคุม กำกับ สนับสนุนการดำเนินงานขับเคลื่อนภารกิจ คุ้มครองผู้บริโภคด้านบริการสุขภาพศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 5 ปีงบประมาณ 2566	150,000	130,450.20	-	19,549.80	86.96
โครงการส่งเสริม พัฒนา มาตรฐานระบบสนับสนุนบริการสุขภาพด้าน วิศวกรรมการแพทย์ ประจำปีงบประมาณ 2566	75,000	32,490	-	42,510	43.32

รายละเอียดการเบิกจ่าย(ต่อ)

รายการ	รับจัดสรร งวด 1-2	เบิกจ่าย	ส่งคืนงบ ประมาณ	คงเหลือ	ร้อยละ
โครงการขับเคลื่อนการดำเนินงานสาธารณสุขมูลฐานและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพในพื้นที่สู่การปฏิบัติระดับเขตสุขภาพที่ 5 ปีงบประมาณ 2566	200,000	200,000	-	0.00	100
โครงการรวมพลัง อสม. มอบของขวัญปีใหม่ ใส่ใจ ดูแล ผู้สูงอายุ เขตสุขภาพที่ 5 ปีงบประมาณ 2566	670,000	669,820	180	0.00	100
โครงการยกระดับพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	6,000	1,440	-	4,560	76.00
โครงการจัดงานพัฒนาศักยภาพอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) และภาคีเครือข่ายสาธารณสุขมูลฐานตามหลักเกณฑ์ วิธีการเบิกจ่ายเงินค่าป่วยา	300,000	216,320.10	83,679.90	0.00	100
โครงการส่งเสริม สนับสนุน พัฒนางานงานสาธารณสุขมูลฐานและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพในพื้นที่สู่การปฏิบัติระดับเขตสุขภาพที่ 5 ปีงบประมาณ 2566	104,295	83,410	-	20,885	79.97
โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้เข้ารับหรือผู้ผ่านการบำบัดรักษายาเสพติด	66,980	46,090	-	20,890	68.81



ภารกิจด้านการบริหารจัดการ

(งบดำเนินงาน)

- ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกัน (ITA) ภายใน และภาคีเครือข่าย จำนวน 2 ครั้ง

- ประชุมกำกับติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการ

- พัฒนาบุคลากรผู้บริหารระดับต้น

- ค่าสาธารณูปโภค

- ค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ (จ้างเหมาบริการ ประกันสังคม และค่าเช่าบ้าน)

- ตรวจราชการและนิเทศงาน (รอบที่1) จำนวน 8 จังหวัด

- งานตอบโต้ภาวะฉุกเฉิน (อุกทกภัย)



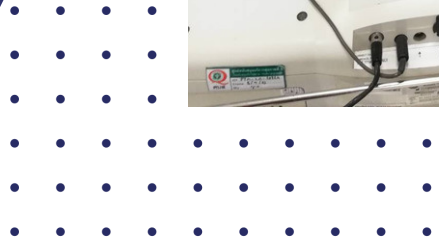


ภารกิจด้านการบริหารจัดการ

(งบบำรุง)

- แผนงานโครงการฯ วศ./วศป.และห้องปฏิบัติการ

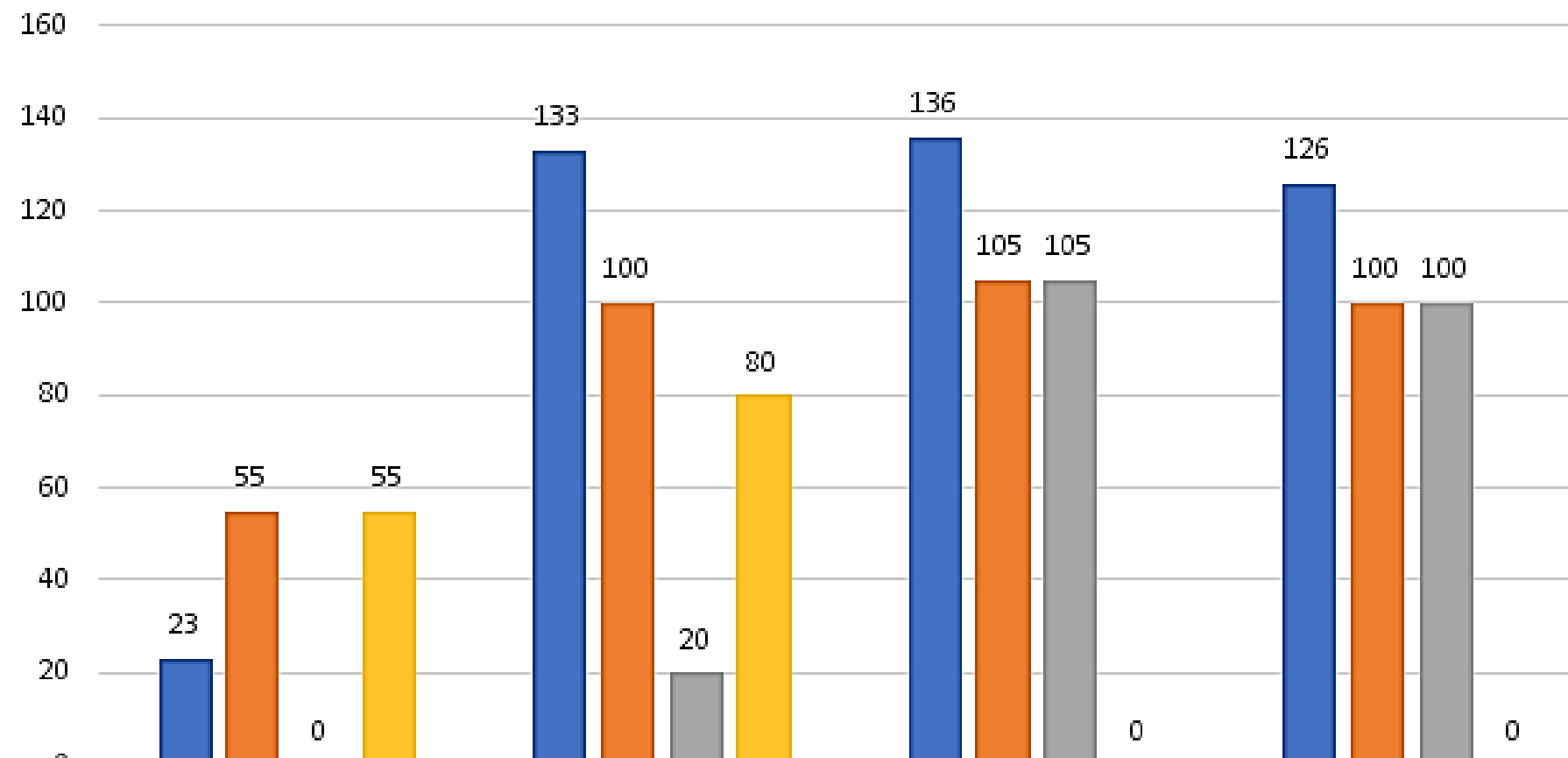
- แผนการจัดซื้อครุภัณฑ์ และแผนงานบำรุงรักษา





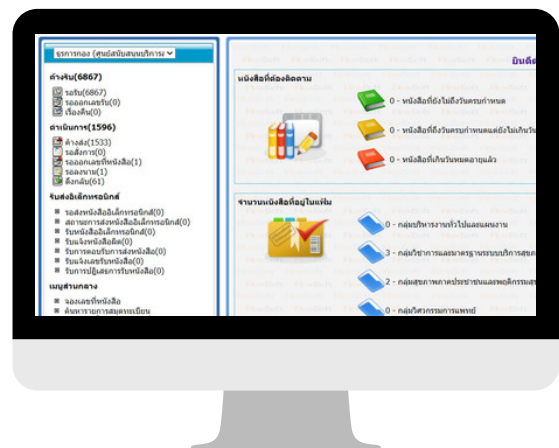
รายงานการดำเนินงานระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-saraban)

สถิติการรับส่งหนังสือราชการผ่านระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-saraban)
ตั้งแต่ ๑๘ กุมภาพันธ์ - ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๖



	19 กุมภาพันธ์	มีนาคม	เมษายน	พฤษภาคม
■ จำนวนหนังสือรับ	23	133	136	126
■ จำนวนหนังสือส่ง	55	100	105	100
■ ลงนาม e-signature	0	20	105	100
■ ลงนามจริง	55	80	0	0

■ จำนวนหนังสือรับ ■ จำนวนหนังสือส่ง ■ ลงนาม e-signature ■ ลงนามจริง



→ 13
→ 13 A
→ 14
→ 14 A

FILM NEGATIVE
FILM NEGATIVE
FILM NEGATIVE



ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 5
กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ กระทรวงสาธารณสุข



กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

ผลการดำเนินงาน



"สามัคคี มีวินัย มีน้ำใจ ใส่ใจบริการ"



ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 5
กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ กระทรวงสาธารณสุข



20 ปี
กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

ผลการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก	ผลคะแนน
1. ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการดำเนินงานตัวชี้วัดกรมที่อยู่ในความรับผิดชอบของหน่วยงาน	(60)	
1.1 ร้อยละประชาชนวัยเด็ก วัยทำงานมีศักยภาพในการจัดการสุขภาพตัวเอง	10	5.00
1.2 ร้อยละตำบลเป้าหมายผ่านเกณฑ์ตำบลจัดการคุณภาพชีวิต	10	5.00
1.3 ร้อยละผู้ป่วยกลุ่มเป้าหมายได้รับการดูแลจาก อสม. หมอประจำบ้าน มีคุณภาพชีวิตที่ดี	10	5.00
1.4 จำนวนชุมชนเป้าหมายที่ อสม. บัดดี มีส่วนร่วมในกระบวนการติดตามดูแลให้ความช่วยเหลือผู้เข้ารับ หรือผ่านการบำบัดรักษายาเสพติดในระบบสมัครใจบำบัด โดยการมีส่วนร่วมของชุมชนตามเกณฑ์ที่กำหนด	10	3.70
1.5 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาสถานพยาบาลภาครัฐกลุ่มเป้าหมายผ่านเกณฑ์มาตรฐานระบบบริการสุขภาพ	5	2.00
1.7 ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนการให้บริการผ่านระบบ Biz Portal ลงสู่หน่วยงานภูมิภาค	5	5.000



ผลการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ

ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 5
กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ กระทรวงสาธารณสุข
กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก	ผลคะแนน
การประเมินศักยภาพในการดำเนินงาน (Potential Base)	(40)	
2. ร้อยละความพึงพอใจ และความเชื่อมั่นของผู้รับบริการต่องานบริการของหน่วยงาน	10	5.00
3. ระดับความสำเร็จของหน่วยงานที่ดำเนินการบริหารจัดการองค์กรได้ตามเกณฑ์มาตรฐาน PMQA 4.0	10	5.00
4. ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานระบบสารสนเทศอิเล็กทรอนิกส์ (e-saraban) กรมสบส.	10	2.38
5. ร้อยละความสำเร็จของการขับเคลื่อนการพัฒนางานการจัดวางระบบควบคุมภายในตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลัง	10	5.00
น้ำหนักรวม	100.00	ค่าคะแนนที่ได้ 4.30

ภารกิจด้านสุขภาพภาคประชาชน

จำนวน 4 โครงการ 5 ตัวชี้วัด



1.โครงการขับเคลื่อนการดำเนินงาน ในระดับพื้นที่สู่การปฏิบัติ ประจำปีงบประมาณ 2566

ผลการดำเนินงาน จำนวน 4 กิจกรรม ดังนี้

- ชี้แจงถ่ายทอดนโยบายแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินงานสาธารณสุขมูลฐานและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ ในพื้นที่เขตสุขภาพที่ 5 ประจำปีงบประมาณ 2566 (ผ่านระบบออนไลน์)
- ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพภาคีเครือข่ายการดำเนินงานเพื่อยกระดับความรู้ด้านสุขศึกษาและพฤติกรรมสุขภาพในพื้นที่ตำบลจัดการคุณภาพชีวิต เขตสุขภาพที่ 5 ปีงบประมาณ 2566
- จัดกิจกรรมคัดเลือก อสม. ดีเด่น ระดับเขต/ภาคกลาง ณ ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคกลาง จังหวัดชลบุรี
- เยี่ยมเสริมพลัง อสม.ดีเด่นระดับภาคกลาง ทั้ง 5 สาขา และร่วมกิจกรรมคัดเลือก อสม.ดีเด่น ระดับชาติ ในพื้นที่เขตสุขภาพที่ 5





อสม.ดีเด่น เขตสุขภาพที่ 5



นางสาวมลฤดี ยูเก

"อสม. ดีเด่นระดับภาคกลาง
สาขาสุขภาพจิตชุมชน
อ.บางสะพานน้อย
จ.ประจวบคีรีขันธ์"

นางพิทยาภรณ์ ชมยิ่ง

"อสม.ดีเด่นระดับภาคกลาง
สาขาการบริการใน ศสมช.
และการสร้าง
หลักประกันสุขภาพ
อ.แก่งกระจาน จ.เพชรบุรี"

นางสาวอุษา ปักกะสีนัง

"อสม.ดีเด่นระดับภาคกลาง
สาขาภูมิปัญญาท้องถิ่น
ด้านสุขภาพ
อ.สองพี่น้อง จ.สุพรรณบุรี"

นางสาวอารี บุญหลง

"อสม.ดีเด่นระดับภาคกลาง
สาขาการคุ้มครองผู้บริโภค
ด้านสุขภาพ
อ.สวนผึ้ง จ.ราชบุรี"

นางไพรินทร์ เรืองอร่าม

"อสม.ดีเด่นระดับภาคกลาง
สาขาการจัดการสุขภาพชุมชน
และอนามัยสิ่งแวดล้อม
อ.หัวหิน จ.ประจวบคีรีขันธ์"



ภารกิจด้านสุขภาพภาคประชาชน(ต่อ)

2.โครงการจัดงานของวิทยาลัยใหม่ อสม. ใฝ่ใจ ดูแลผู้สูงอายุเขตสุขภาพที่ 5 ประจำปีงบประมาณ 2566



วันที่ 28 มกราคม 2566

Kick off โครงการจัดงานของวิทยาลัยใหม่ อสม. ใฝ่ใจ ดูแลผู้สูงอายุ เขตสุขภาพที่ 5 ปีงบประมาณ 2566 ร่วมกับเขตสุขภาพที่ 5 ณ อาคารมูลนิธิราชสุคนธ์ ตำบลดอนขี้เหล็ก อำเภอท่ามะกา จังหวัดกาญจนบุรี

3.โครงการจัดงานพัฒนาศักยภาพอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) และภาคีเครือข่ายสาธารณสุขมูลฐาน ตามหลักเกณฑ์ วิธีการเบิกจ่ายเงินค่าป่วยการอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านผ่านระบบ e-Social welfare และส่งเสริมการใช้แอปพลิเคชัน Smart อสม.เขตสุขภาพที่ 4 และ 5 ปีงบประมาณ 2566 ในวันที่ 3 มีนาคม 2566

ผู้สูงอายุทั้งหมด
971,248 คน

ผลงานการคัดกรอง
401,074 คน
ร้อยละ 41.29

รายงานผลการคัดกรองสุขภาพผู้สูงอายุในชุมชน ในพื้นที่เขตสุขภาพที่ 5

ราชบุรี	ร้อยละ 43.36	สมุทรสาคร	ร้อยละ 27.78
กาญจนบุรี	ร้อยละ 43.23	สมุทรสงคราม	ร้อยละ 70.68
สุพรรณบุรี	ร้อยละ 26.93	เพชรบุรี	ร้อยละ 75.73
นครปฐม	ร้อยละ 27.21	ประจวบคีรีขันธ์	ร้อยละ 55.26



ผลการเบิกจ่ายเงินค่าป่วยการ อสม.

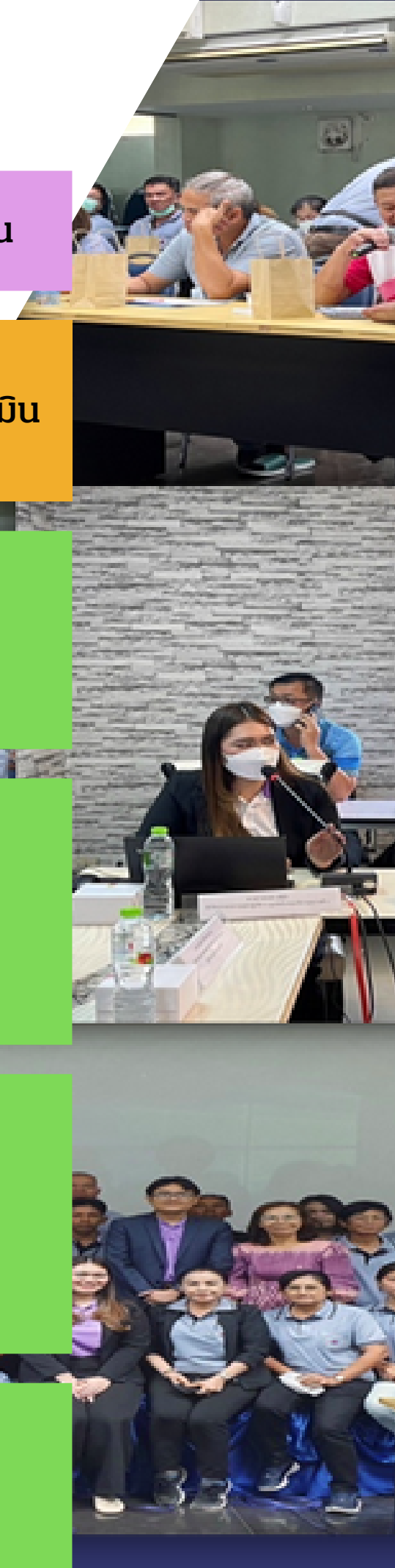
ประจำเดือนเมษายน 2565 เขตสุขภาพที่ 5

- อสม. ที่ได้รับจัดสรรตามโควตา จำนวน 72,939 คน
- ส่งเบิกค่าป่วยการ จำนวน 71,726 คน
- ไม่ส่งเบิกค่าป่วยการ จำนวน 1,213 คน



รายงานความก้าวหน้าตัวชี้วัด

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลงาน	ร้อยละ	ผลการประเมิน
1. ร้อยละประชากรวัยเด็กวัยทำงานมีศักยภาพในการจัดการสุขภาพตัวเอง (ที่มา : https://healthgate.gen-hed.com)	ร้อยละ 87	N/A	N/A	อยู่ระหว่างประเมิน
2. ร้อยละตำบลเป้าหมายผ่านเกณฑ์ตำบลจัดการคุณภาพชีวิต (ที่มา : https://healthgate.gen-hed.com)	ร้อยละ 75 (62 ตำบล)	50 ตำบล	80.65	
3. ร้อยละของผู้ป่วยกลุ่มเป้าหมายได้รับการดูแลจาก อสม. หมอประจำบ้านมีคุณภาพชีวิตที่ดี (ที่มา https://3doctor.hss.moph.go.th)	ร้อยละ 75 (7,144 คน)	15,255 คน	100	
4. จำนวนชุมชนเป้าหมายที่ อสม. บัณฑิต มีส่วนร่วมในการติดตาม ดูแลให้ความช่วยเหลือผู้เข้ารับ หรือผ่านการบำบัดรักษายาเสพติดในระบบสมัครใจบำบัด โดยการมีส่วนร่วมของชุมชนตามเกณฑ์ที่กำหนด	261 ชุมชน	261 ชุมชน	100	
5. ระดับความสำเร็จของการพัฒนา Smart อสม. (ที่มา https://smart-osm.com)	ร้อยละ 80	73,796	100	





ภารกิจด้านคุ้มครองผู้บริโภคด้านบริการสุขภาพ

1.ชี้แจงการขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์การดำเนินงานคุ้มครองผู้บริโภคด้านบริการสุขภาพ
ในเขตสุขภาพที่ 5 โดยมีผู้รับผิดชอบงานฯ สาระณสุขจังหวัดเข้าร่วมประชุม
คิดเป็นร้อยละ 100

2. ประเมินมาตรฐานสถานพยาบาลและสถานประกอบการเพื่อสุขภาพสู่มาตรฐานสากล
เป้าหมาย 8 แห่ง ดำเนินงาน 6 แห่ง (ลงตรวจสปาสู่สากล 3 แห่ง
และนวดไทยพรีเมียม 3 แห่ง) คิดเป็นร้อยละ 75.00

3.เฝ้าระวัง ควบคุมกำกับมาตรฐานและจัดการเรื่องร้องเรียน สถานพยาบาลและสถานประกอบการ
เพื่อสุขภาพ โดยดำเนินการสถานพยาบาลเอกชน 17 แห่ง จาก 18 แห่ง ร้อยละ=94 ,
กิจการผู้สูงอายุ 49 แห่ง จาก 68 แห่ง ร้อยละ=72 ,เรื่องร้องเรียน 8 แห่ง จาก 8 แห่ง ร้อยละ=100)

4.ประชุมเชิงปฏิบัติการขับเคลื่อนภารกิจคุ้มครองผู้บริโภคด้านบริการสุขภาพ
เขตสุขภาพที่ 5 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ร่วมกับสาธารณสุขจังหวัด 8 จังหวัด
ในการกำหนดเส้นทางการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ มี ททท.แนะนำแผนการตลาด
ทั้งนี้ ผู้ประกอบการได้รับการส่งเสริม จำนวน 30 คน

5.จัดประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาและยกระดับสถานประกอบการเพื่อสุขภาพที่ได้รับอนุญาต
แล้ว ให้คงมาตรฐานและเพิ่มประสิทธิภาพตามที่กฎหมายกำหนด ในวันที่ 9 พฤษภาคม 2566
มีผู้เข้าร่วมจำนวน 86 คน จากกลุ่มเป้าหมาย 85 คน





ภารกิจด้านมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ

โครงการส่งเสริม พัฒนา มาตรฐานระบบสนับสนุนบริการสุขภาพด้านวิศวกรรมการแพทย์ ประจำปีงบประมาณ 2566

ประกอบด้วย งานวิศวกรรมการแพทย์ งานอาคารและสภาพแวดล้อม งานมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ 9 ด้าน งานห้องปฏิบัติการ และการกำหนดคุณลักษณะ



1 งานวิศวกรรมการแพทย์

- การทดสอบ/สอบเทียบเครื่องมือแพทย์ โดยดำเนินงานแล้ว จำนวน 32 แห่ง จากเป้าหมาย 58 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 55.17 โดยทดสอบ/สอบเทียบเครื่องมือทั้งสิ้น 10,822 เครื่อง
- พัฒนาศักยภาพด้านการใช้โปรแกรมในการลงข้อมูลผลการทดสอบเครื่องมือแพทย์ผู้เข้าร่วมอบรม 8 คน คิดเป็นร้อยละ 100
- จัดประชุมเชิงปฏิบัติการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการทดสอบเครื่องมือแพทย์ พื้นฐาน 5 กลุ่ม 22 ชนิดเครื่องมือ 2 รุ่น ให้กับสถานบริการสุขภาพภาครัฐ และเอกชน ในเขตพื้นที่รับผิดชอบ 8 จังหวัด ผู้เข้าร่วมฯ จำนวน 150 คน จาก 182 คน คิดเป็นร้อยละ 82.41





ภารกิจด้านมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ (ต่อ)

2 งานอาคารและสภาพแวดล้อม



ดำเนินงานตรวจวิศวกรรมความปลอดภัยในโรงพยาบาล 7 ระบบ
จำนวน 34 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 65.38 (เป้าหมาย 52 แห่ง)

ดำเนินงานร่วมกับกองแบบแผน "ได้แก่ แบบอาคารรังสีรักษา
(สุขาภิบาลเครื่องกลและไฟฟ้า) และออกแบบบ่อน้ำเสียขนาด 100 ลบม.
โรงพยาบาลเลาขวัญ



สำรวจและออกแบบงานถนนภายในศูนย์ฯ ณ ศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ 5
จังหวัดสมุทรสงคราม

ปรับปรุงแบบและประมาณราคาการเปลี่ยนหลังคาของโรงพยาบาลสวนผึ้ง

ทำแบบและประมาณราคาห้องทดสอบของศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 5





ภารกิจด้านมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ (ต่อ)

3

งานมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ 9 ด้าน

- ส่งเสริมมาตรฐานระบบบริการสุขภาพให้กับโรงพยาบาลต้นแบบก้าวสู่มาตรฐานสากล ณ โรงพยาบาลเมการ์กซ์ จังหวัดกาญจนบุรี และโรงพยาบาลนครปฐม
- ประชุมติดตามการดำเนินงานมาตรฐานระบบบริการสุขภาพของโรงพยาบาลในเขตสุขภาพที่ 5 ผ่านระบบออนไลน์ จำนวนผู้เข้าร่วมฯ 234 คน
- โรงพยาบาลดำเนินการประเมินระบบมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ (HS4) จำนวน 4 แห่ง ร้อยละ 5.13



4

งานห้องปฏิบัติการ

พัฒนาระบบคุณภาพและระบบวิชาการห้องปฏิบัติการ ทดสอบ/สอบเทียบจากสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย เพื่อเตรียมความพร้อมยื่นรับรองมาตรฐาน ISO17025



5

งานศูนย์เครื่องมือแพทย์

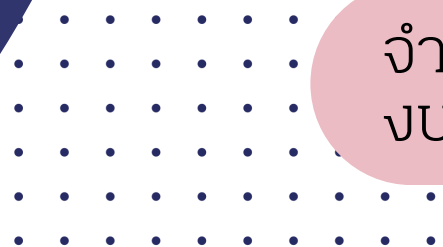
ส่งเสริม เสนอแนะ และสนับสนุนการจัดตั้งศูนย์เครื่องมือแพทย์ จำนวน 2 แห่ง ได้แก่ โรงพยาบาลบางสะพาน และโรงพยาบาลหัวหิน



6

งานกำหนดคุณลักษณะ

จำนวน 38 รายการ ตามที่ร้องขอในพื้นที่รับผิดชอบ
งบประมาณทั้งสิ้น 87,073,700 บาท





โครงการพระราชดำริ : สุขศาลาพระราชทาน

สุขศาลาฯ มีจำนวน 9 แห่ง *รอดำเนินการ 1 แห่งศก.บ้านคีรีล้อม จ.ประจวบฯ

ส่งเสริม สนับสนุน พัฒนา เพื่อยกระดับคุณภาพให้บริการในสุขศาลาพระราชทานฯ ตามเกณฑ์คุณภาพ 6 หมวด และดำเนินการทดสอบ/สอบเทียบ จำนวน 9 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 100

ตรวจเยี่ยม ประเมินคุณภาพ ร่วมกับคณะกรรมการเยี่ยมสำรวจสุขศาลาฯ จำนวน 9 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 100

ลงพื้นที่การติดตั้งการใช้ออปสุขศาลาพระราชทานแบบออฟไลน์ จำนวน 3 แห่ง ได้แก่ สุขศาลาฯ บ้านปางสนุก บ้านทิวไผ่ป่า และบ้านสุนทรเวช อ.สังขละบุรี จ.กาญจนบุรี

รับเสด็จสมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ในการติดตามการดำเนินงานโครงการพระราชดำริผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ณ สุขศาลาบ้านแพรงตะคร้อ และบ้านทิวไผ่ป่า



13
13 A
14
14 A

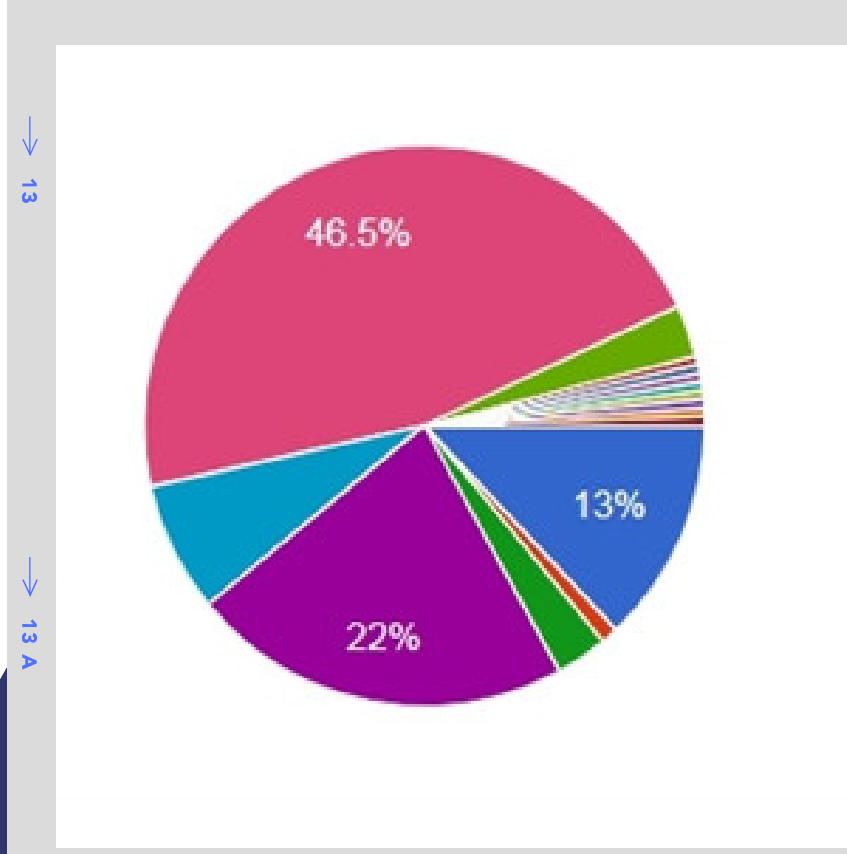
FILM NEGATIVE
FILM NEGATIVE
FILM NEGATIVE



รายงานประเมินความพึงพอใจ ความไม่พึงพอใจ และความเชื่อมั่นของผู้รับบริการ

✓ มีจำนวนผู้ตอบแบบสอบถามจำนวน 250 คน เดือนธันวาคม – เมษายน 2566

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลงาน	ร้อยละ	ผลการประเมิน
ร้อยละความพึงพอใจและความเชื่อมั่นของผู้รับบริการต่องานบริการของหน่วยงาน	ร้อยละ 84.00	5.00	ร้อยละ 84.60	ระดับมาก

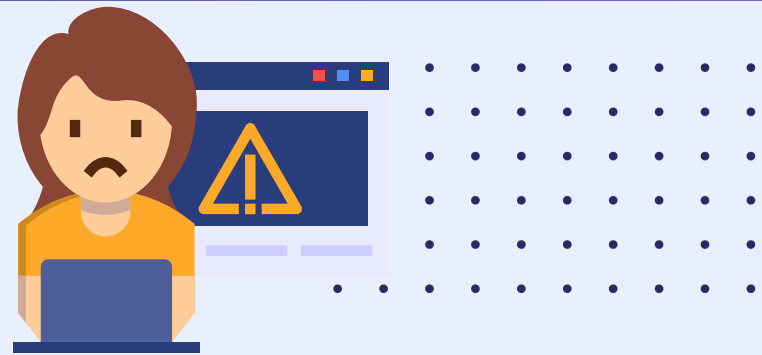


✓ จัดทำหนังสือแจ้งกลุ่มผู้รับบริการจากหน่วยงาน เพื่อกำหนดดำเนินการสำรวจต่อไป

✓ ดำเนินการแก้ไข ปรับปรุง ตามข้อเสนอแนะในรอบ 11 เดือน

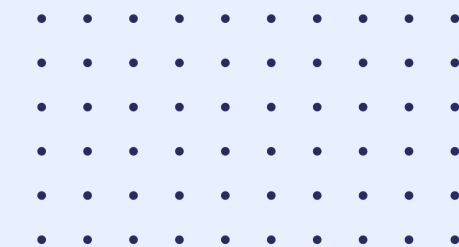
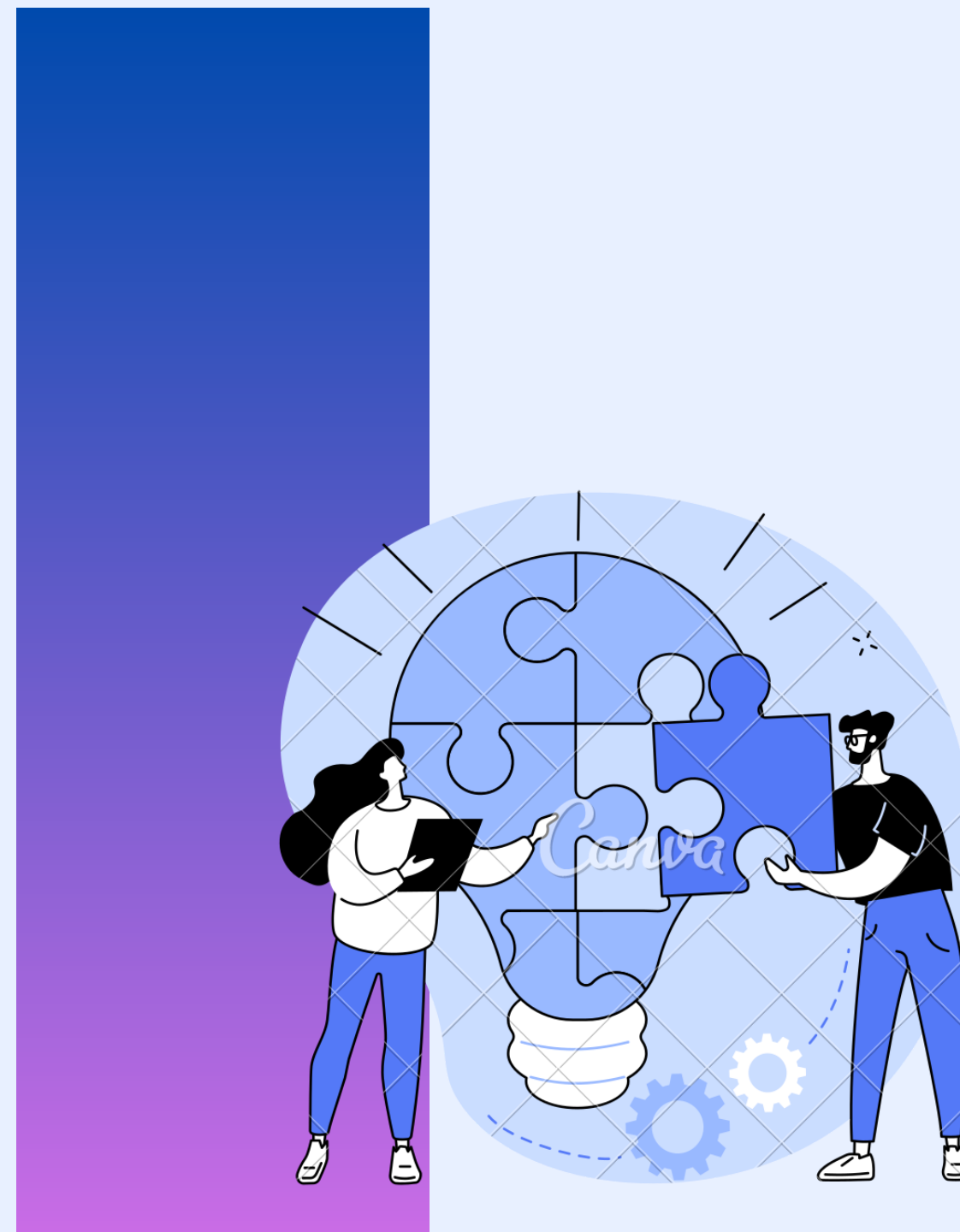


ปัญหาและอุปสรรค



- ได้รับการชี้แจงแนวทางการดำเนินงานจากส่วนกลางล่าช้า
- กรอบอัตรากำลังบุคลากรไม่สอดคล้องปริมาณงาน
- การสนับสนุน ตำแหน่งที่ว่างจากการโอนย้าย และการลาออกล่าช้า
- การถ่ายโอนภารกิจและการกระจายอำนาจ ทำให้เกิดปัญหาในการประสานงานกับพื้นที่

ข้อเสนอแนะ (ไม่มี)



"สามัคคี มีวินัย มีน้ำใจ ใส่ใจบริการ"

 **Thank
You.**

www.do5.hss.moph.go.th